

職安健政策

金城向員工、客戶、訪客和分包商承諾實踐「零傷害」的最終目標。每人均視職業健康安全(下稱「職安健」)為首要責任。我們於營運和服務交付中遵循最高可行的職安健標準，持續尋求機會提升職安健績效。

本政策適用於金城集團有限公司及其所有本地營運附屬公司(統稱「集團」或「我們」)。我們鼓勵所有合營企業實體及業務夥伴，如分包商、貨品和服務供應商，在適用的情況下參照本政策所列的原則。

我們通過以下方式實踐有關承諾：

- 遵守所有適用的職安健法例、法規要求及合約條款作為最低要求；
- 制定職安健目標和指標；
- 在開展工作前，識別職安健的危害，並評估、消除及控制有關風險；
- 實施合適的職安健措施及監控，為員工及分包商提供健康安全的工作環境，預防人命傷亡、健康危害及設施損毀；
- 確保我們場所的訪客及直接受工程影響之公眾人士的安全；
- 向員工和前線人員提供充足的資源、指導及培訓，讓他們建立職安健知識和技能，並清楚認識自己的職安健責任；
- 促進員工和前線人員的職安健文化、創新和持續改進，以預防職安健風險；
- 引入現代職安健模式和原則，培養「主動安全」文化，提升職安健表現；
- 建立無障礙機制，讓所有在集團轄下工作或進行工作相關活動的人員及其代表定期參與綜合管理系統的實施過程及得到諮詢；
- 鼓勵所有在集團轄下工作或進行工作相關活動的人員透過各種途徑報告險失事故、事故、危害、風險和機遇；
- 與我們的主要客戶積極合作，推行全面的安全項目或計劃，提高業界的職安健意識。

我們的董事和高級管理層負責定期檢討綜合管理系統的成效和適切性，以及職安健目標和指標的達成情況，以確保本政策得到有效實施。

所有為集團工作或代表集團工作的人員須充分理解並落實執行本職安健政策。我們鼓勵各方積極參與，協力提升我們的職安健績效。

王紹恆 太平紳士
行政總裁
2025年4月1日