

可持續發展政策

金城致力可持續發展，視其為我們企業價值的基本要素。採用可持續發展方針對金城的成長至關重要，讓我們能在為客戶和公眾維持優質服務的同時，積極履行環境、社會和管治責任。我們恪守最高的道德標準和可持續發展原則，並在金城各個層面貫徹可持續發展。

本政策適用於金城集團有限公司及其所有本地營運附屬公司（統稱「集團」或「我們」）。我們鼓勵所有合營企業實體及業務夥伴，如分包商、貨品和服務供應商，在適用的情況下參照本政策所列的原則。

責任管治

企業管治

我們致力推進健全的企業管治和可持續發展管治，同時加強合規和風險管理。

法律合規

集團必須遵守營運所在地所有與環境、社會和管治相關的適用法律和法規，並以負責任的態度配合對任何違規行為的調查。

商業道德和誠信

我們在所有商業行為中秉持最高誠信標準，並在合約和採購過程中維持公平的營運環境。集團所有成員均須在業務活動中遵循最高標準的商業道德和誠信，防範任何形式的詐騙、違規、不當行為或舞弊，避免利益衝突，並妥善保護公司的資訊資產。

資訊安全與私隱

我們在資訊安全和私隱方面秉持高標準。我們竭力採取一切可行措施，保護所持有的個人及機密資料，防止資料在未經授權或意外的情況下被存取、處理、刪除、遺失或使用。

我們尊重並維護他人的知識產權，絕不容許任何侵權行為。

社會影響

人才

我們致力提供具競爭力的薪酬和獎勵，以吸引、培育、挽留及激勵人才。我們促進多元共融的友善工作環境，禁止所有基於性別、婚姻狀況、懷孕、家庭崗位、種族、宗教、殘疾或年齡理由的歧視及騷擾。

我們平等公正地對待所有員工，為他們提供培訓、發展和晉升的機會。我們設立各種溝通渠道，確保員工的意見獲得聆聽和尊重。

我們在僱傭各個範疇尊重及保障人權，嚴禁任何形式的非法和強制勞工，包括童工、非法移民、監獄勞工和契約勞工，以及任何形式的販賣人口活動。我們尊重員工的公民自由與言論自由。員工有權決定成立、加入或不加入組織及/或工會，並不受管理層的影響或干預。

我們向員工、客戶、訪客和分包商承諾實踐「零傷害」的最終目標。每人均視職業健康安全為首要責任。

客戶及供應商

我們秉承誠信、誠意、承擔的三大核心價值，致力為客戶提供優質卓越的服務。我們滿足客戶的要求，了解並超越他們的期望，從而讓客戶滿意。

我們致力將環境、社會和管治考量納入採購流程及供應商管理。我們實踐可持續採購，並向供應鏈夥伴傳達《供應商行為守則》，以促進整個價值鏈的可持續發展和韌性。

社區

我們致力為本地社區帶來正面的社會、經濟和環境影響，同時為持份者創造價值。我們的方針包括制定符合本地社區需求的社區投資策略，提供各種形式的支持，如捐款和贊助、義工服務和專業知識分享、與社會組織合作，以及鼓勵員工參與。

環境管理

秉持在智慧及可持續發展城市中提升都市生活質素的願景，我們持續尋求機會提升環保績效，盡可能減低業務營運對環境的影響。我們致力應對業務營運的氣候相關風險與機遇。透過各項參與項目，我們積極向集團成員和持份者推廣可持續發展及低碳實踐，同時與客戶和業務夥伴攜手合作，共建低碳、具氣候韌性及可持續的未來。

以下集團政策闡述我們對於各項環境、社會及管治議題的承諾與方針：

- 防詐騙政策
- 氣候變化政策
- 紀律守則
- 社區投資政策
- 環境政策
- 人力資源政策
- 人權政策
- 資訊安全政策
- 職安健政策
- 品質政策
- 可持續採購政策
- 供應商行為守則
- 舉報政策

可持續發展委員會定期檢討及適時更新可持續發展政策。我們的董事和高級管理層負責定期檢討可持續發展措施的成效和適切性，以及承諾和目標的達成情況，以確保本政策得到有效實施。

所有為集團工作或代表集團工作的人員須充分理解並落實執行本可持續發展政策。我們鼓勵各方積極參與，協力提升我們的可持續發展績效。

王紹恆 太平紳士
行政總裁
2025年4月1日