

人權政策

本政策作為人權相關事宜的整體原則，參考了《聯合國工商企業及人權指導原則》、《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》和《聯合國全球契約》，適用於金城營造集團有限公司及其所有本地營運附屬公司（統稱「集團」或「我們」）。我們鼓勵所有合營企業實體及業務夥伴，如分包商、貨品和服務供應商，在適用的情況下參照本政策所列的原則。

我們通過以下方式實踐有關承諾：

- 遵守所有與人權議題相關的適用法例和法規。
- 在僱傭各個範疇尊重及保障人權，並嚴禁於我們的營運及合約業務活動中僱用任何形式的非法及強制勞工，包括童工、非法移民、監獄勞工和契約勞工，以及任何形式的販賣人口活動。
- 在僱傭各個範疇提供平等機會，並禁止所有形式的歧視和騷擾。
- 根據職業健康與安全相關的法規、客戶及集團要求，為我們的工作場所內的所有員工及分包商提供健康和安全的工作環境。
- 尊重員工的公民自由與言論自由，以及根據當地法定要求享有成立、加入或不加入組織及/或工會的權利。
- 及時和妥善處理員工在僱傭或工作中遭受侵害人權的申訴，並鼓勵員工主動向部門主管、人力資源或高級管理層舉報集團內部或業務夥伴的侵犯人權行為。申訴或舉報的員工不應受到任何脅迫、歧視或報復。
- 為營運所在社區的發展作出貢獻，並在與業務營運有關的人權議題上，與政府和監管機構、行業協會、非政府組織、供應商、分包商及員工等持份者合作。

我們的董事和高級管理層負責定期檢討相關措施的成效和適切性，以及承諾和目標的達成情況，以確保本政策得到有效實施。

所有為集團工作或代表集團工作的人員須充分理解並落實執行本人權政策。我們鼓勵各方積極參與，協力提升我們在人權方面的績效。

王紹恆 太平紳士
行政總裁
2025年4月1日