

人力資源政策

本政策作為人力資源相關事宜的整體原則，適用於金城營造集團有限公司及其所有本地營運附屬公司（統稱「集團」或「我們」）。我們鼓勵所有合營企業實體及業務夥伴，如分包商、貨品和服務供應商，在適用的情況下參照本政策所列的原則。

我們通過以下方式實踐有關承諾：

- 遵守所有與僱傭相關的適用法例及法規。
- 提供重視多元共融的友善工作環境。在僱傭各個範疇，包括招聘、薪酬及福利、培訓、調職、晉升及離職等，我們提供平等機會，並禁止所有基於性別、婚姻狀況、懷孕、家庭崗位、種族、宗教、殘疾或年齡理由的歧視及騷擾。
- 投資人才以推動業務長遠發展，確保員工根據法規、客戶及企業要求完成工作所需的技能和知識培訓，推動員工專業發展和自我增值，積極培育員工發揮才能，並營造持續學習的企業文化。
- 遵循最高操守及誠信原則，致力維持公平、公正及專業的工作環境，嚴格處理任何違反誠信及不當的行為。
- 提倡以人為本的管理文化和家庭友善措施，平衡企業與個人需求，鼓勵員工實現工作與生活的良好平衡。
- 提供具競爭力的薪酬與獎勵，以吸引、培育、挽留及激勵人才。薪酬的釐定和檢視均基於客觀標準，在參照業界和市場狀況的同時，重點反映工作價值與業績表現，以鼓勵員工積極承擔、持續進步。

王紹恆 太平紳士
行政總裁
2025年4月1日